



「事業活動別事業従事者数」の見直し

前回(第17回)研究会で示した見直し案

- 労働生産性の分析等に資するため、事業活動別従事者数は引き続き把握する。
- 兼務者や管理部門等の社員について、きちんと計上してもらうよう「記入のしかた」や調査票の誘導の工夫の余地を検討する。

前回(第17回)研究会でのご意見

- サービス産業の産業構造の変化を把握するためにも、売上と人数の関係を捉えていく必要がある。
- 従事者数の記入が活動別ではなくまとめて記入されている客体の数を確認するなど、記入率が悪い原因について、回答状況をより詳細に分析した方がよい。
- 回答者に負担をかけない記入方法になるよう工夫するべきである。
- 複数の事業活動に携わる人をそれぞれの活動に計上することにより、労働生産性が低めに出ることが懸念される。



「事業活動別事業従事者数」の見直し

複数の事業活動に従事している人の捉え方について以下の変更案を検討

今後の方針

- 企業等調査において、複数の事業活動に従事している人については、その人が主とする事業活動に計上することとし、これに沿って「記入のしかた」の記述も変更する。

現行の調査方法及び変更案におけるメリット・デメリットを比較



「事業活動別事業従事者数」の見直し

現行と変更案の比較（複数の事業活動に従事している人の取扱い）

	メリット	デメリット
現行 (事業活動それぞれに計上)	<ul style="list-style-type: none">・複数の事業活動に従事している人が多い場合、各人の主業を意識せずに記入できるため回答しやすい。・休業等の理由がない限り、従事者数が0人となる事業活動はない。	<ul style="list-style-type: none">・回答者の記入のしかた(例:前年兼務記入→当年括り記入)による変動が生じる。・副業の事業活動において労働生産性が低めに出ることが懸念される。
変更案 (主な事業活動に計上)	<ul style="list-style-type: none">・括り記入の減少にもつながるため、回答者の記入のしかたによる変動が生じにくい。・副業の事業活動に従事者数が過大に計上されないため、労働生産性が低めに出ることはない。・個票単位で月次調査と総数が一致するため、審査の精度が向上する。	<ul style="list-style-type: none">・従事者数が0人となる事業活動が増える。・変更前後の結果に断層が生じる。



「事業活動別事業従事者数」の見直し

考察

- 複数の事業活動に従事している人については、0人となる事業活動の存在が懸念されるものの、従事者の主業別に記入することとした方が回答内容が安定し、結果の安定性につながると考えられる。

現行

- 複数の事業活動に従事している人については、従事している事業活動それぞれに計上してください。

見直し案

- 複数の事業活動に従事している人については、その人が主とする事業活動に計上してください。



「事業活動別事業従事者数」の見直し

見直し案(例)

- 複数の事業活動に従事している人の記入方法について、「記入のしかた」の記述を変更するとともに、同様の文言を調査票の欄外に挿入し、記入誤り等が発生しないよう工夫する。

・拡大調査票(企業等用)2ページ

4. 貴社(団体等)の2015年(平成27年)6月末現在の事業従事者数
(月末に最も近い営業日の状況を記入してください。)

※該当する従事者がいない場合は空欄にせず「0人」とご記入ください。
 ※複数の事業活動に従事している人については、その人が主とする事業活動に計上してください。
 ※「5 その他」には本社の管理部門に所属する人など特定の事業活動に含めることが難しい人も含めてください。

4. (1) 貴社(団体等)に所属する事業活動別従事者数 (出向又は派遣として他の企業などで働いている人は含みません。)					4. (2) (備考欄:事業活動ごと)	
① 有給役員	② 常用雇用者 正社員・正職員などと 呼ばれている人	③ ②以外の人 (パート・アルバイトな 人)	④ 臨時雇用者 (③以外のパート・アル バイト)	総数 (①~④の合計)	4. (1)のほかに他の企業 などからきて(出向又は派 遣)貴社(団体等)で働い ている人	
□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	
□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	
□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	
□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	
□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	□□□□, □□□□ 人	