

イギリスのプロファイリングに関して

プロファイリング規準

- ビジネス・プロファイリング・チームが取り扱う企業とその他の企業を区別するために基準が必要である。
- 現在のプロファイリング規準とは:
 - 雇用者数が250人以上、かつ産業分類(NACE)上の従業の雇用者数が125人以上の、活動中の切断された企業集団(live TEGs)
 - 雇用者数2000人以上、かつ従業がない、あるいは産業分類(NACE)上の従業者数が250人未満の、活動中の切断された企業集団(live TEGs)
 - 5000人超の中央政府(各月2ケースをプロファイル)
 - 3000人超の地方自治体(各月4ケースをプロファイル)
- プロファイラーは雇用者数に基づき担当企業を分担している:
 - シニア・プロファイラーは1万人を超える切断された企業集団(TEGs)
 - ジュニア・プロファイラーは1万人未満の切断された企業集団(TEGs)
- ビジネス・プロファイリング・チーム規準は切断された企業集団の変化のため毎晩再確認されている
 - これは構造とデータ変数を含む(雇用者数、売上高、産業分類)

14/02/2014

プロファイリング – 情報の活用

- プロファイリングは以下の情報を活用:
 - 英国統計局の統計調査
 - 会社登記
 - ダン・アンド・ブラッドストリート社の民間データ
 - その他の行政記録情報源
- プロファイリングは以下の方法によって実施される:
 - 企業訪問
 - 机の上で、電子メールや電話



Decide with Confidence



14/02/2014

Criteria for Profiling

- Criteria needed to distinguish BPT cases from other businesses.
- Current profiling criteria is:
 - live TEGs with employment of 250+ and where there is secondary activity (NACE) of 125+ employment
 - live TEGs with 2000+ employment with no secondary activity or secondary activity (NACE) of <250 employment
 - central government with >5,000 employment (2 cases per month)
 - local authorities with >3,000 employment (4 cases per month)
- Profilers have equal split of cases based on employment:-
 - Senior profilers deal with TEGs with >10,000 employment
 - Junior profilers deal with TEGs with <10,000 employment
- BPT criteria is rechecked every night for changes in Truncated Enterprise Group
 - this includes structure and data variables (employment, turnover, NACE)

14/02/2014

Profiling – use information from

- Profiling use information from:
 - ONS Surveys
 - Companies House
 - Private source Dun and Bradstreet
 - Other administrative sources.
- Profiling is undertaken by:
 - Visits to the business
 - At the desk, email, telephone



Decide with Confidence



14/02/2014