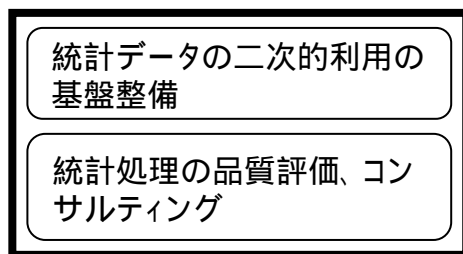
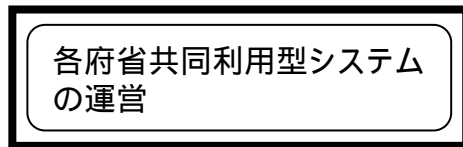
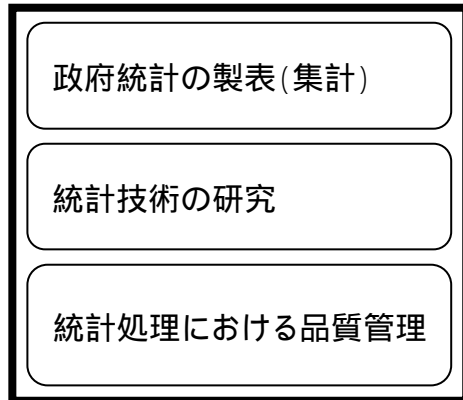


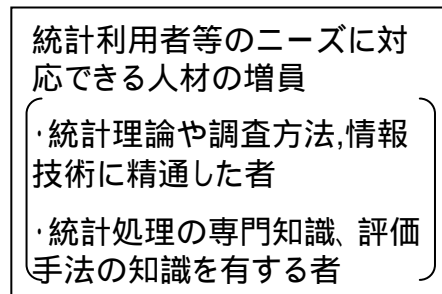
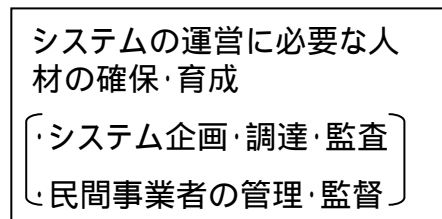
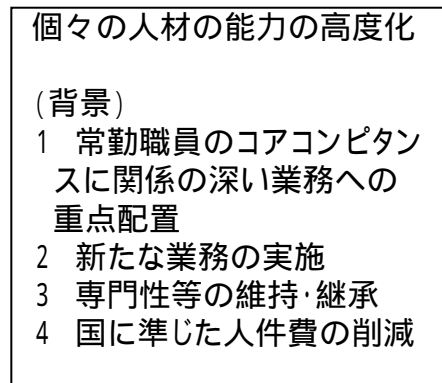
人事戦略上の課題・方向性(案)

資料2

< 中期的事業展開(案) >

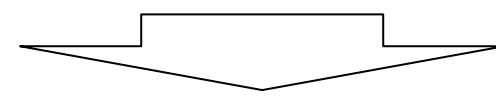


< 課題 >



< 方向性 >

課題への対応にかかる検討結果を踏まえ、以下の事項について人事戦略を更に検討

- 
- 1 職務内容・職位に応じて求められる能力と職員数の明確化
 - 2 官学の連携による人材の確保、専門家の任期付任用など各専門分野のコアコンピタンスを支えるための採用戦略
 - 3 キャリアパスの在り方、官民を問わない幅広い分野との人事交流等の人材育成方針
 - 4 業績や発揮した能力が考慮される評価制度
 - 5 評価制度を適切に活用し、職員の士気向上に繋がる処遇制度、昇進・昇格制度