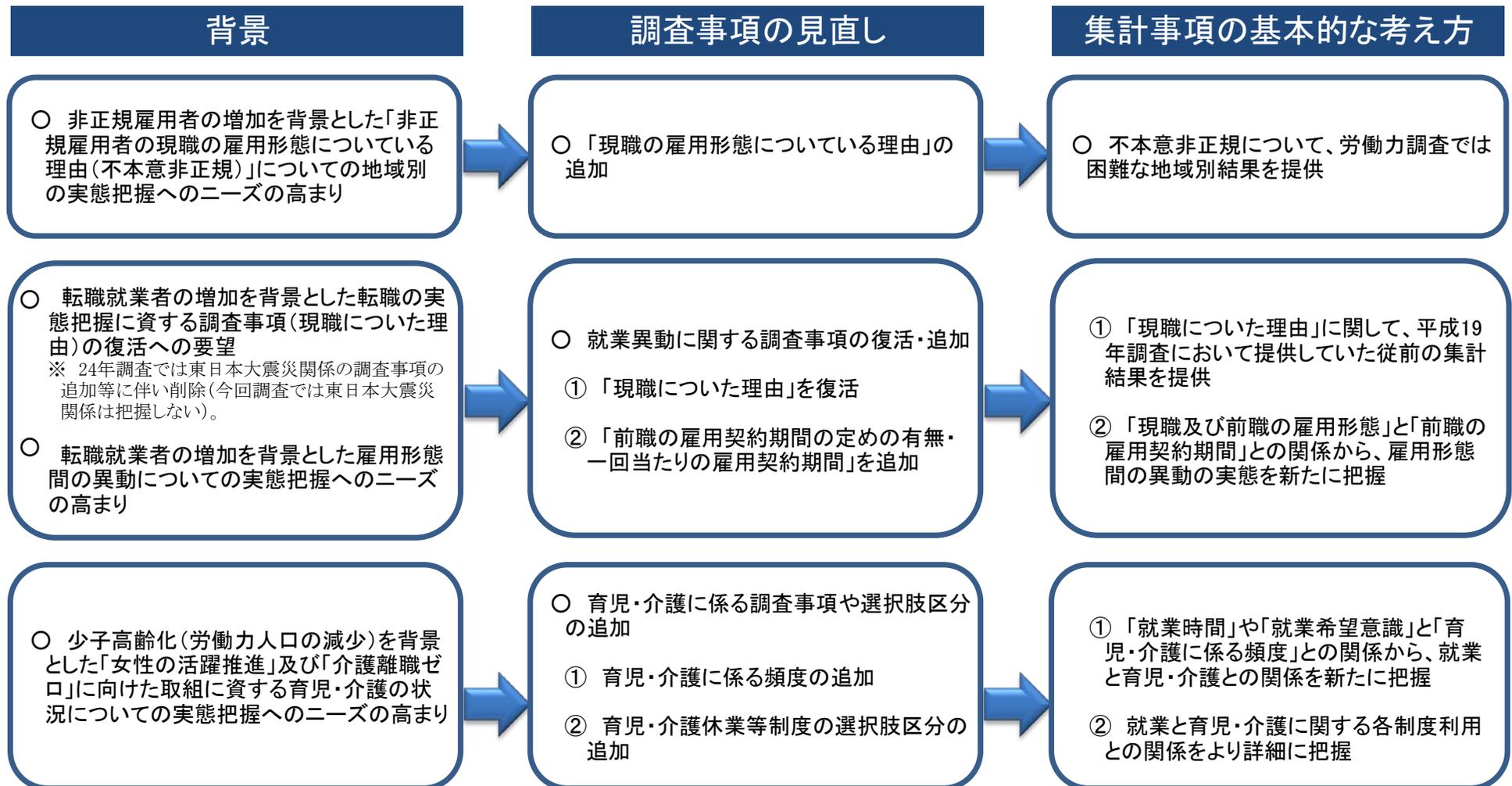


平成29年就業構造基本調査 調査事項の見直しに伴う集計のポイント



<その他の結果利用の向上に資する調査事項の見直し>

- ①教育の学校区分における選択肢「短大・高専」を分割、②現職の雇用契約期間における選択肢「1か月以上6か月以下」、「その他」を分割・変更、③「東日本大震災の仕事への影響」を廃止

○ 現職の雇用形態についている理由(不本意非正規関係)

表章地域				集計対象	有業者								
全国結果	都道府県別結果	地域別一覧			(1)男女	(2)配偶関係	(3)年齢	(4)世帯主との続き柄	(5)教育	(6)従業上の地位・雇用形態	(7)所得	(8)現職の雇用形態についている理由	(9)一般・単身世帯
○			1	非正規の職員・従業員	○	○	○			○		○	
○			2	〃	○		○	○		○		○	○
○			3	〃	○		○		○	○		○	
○			4	〃	○		○			○	○	○	
	○		5	〃	○		○			○		○	
	○		6	〃	○	○				○		○	
	○		7	〃	○			○		○		○	○
	○		8	〃	○				○	○		○	
		○	9	〃	○		○			○		○	

○ 「現職の雇用形態についている理由」に関する集計表の分類区分

【分割】(5) 教育	17区分	【追加】(8) 現職の雇用形態についている理由	(8) 現職の雇用形態についている理由(続き)
<p>総数</p> <p>卒業者</p> <p>小学・中学</p> <p>高校・旧制中</p> <p>専門学校</p> <p>短大</p> <p>高専</p> <p>大学</p> <p>大学院</p> <p>在学者</p> <p>小学・中学</p> <p>高校</p> <p>専門学校</p> <p>短大</p> <p>高専</p> <p>大学</p> <p>大学院</p>	<p>①64区分</p> <p>総数</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいから</p> <p>家計の補助に学費等を得たいから</p> <p>家事・育児に介護等と両立しやすいから</p> <p>通勤時間が短いから</p> <p>専門的な技能等をいかせるから</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないから</p> <p>その他</p> <p>(再掲)</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいから</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからのみ</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p> <p>その他もある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいから</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからのみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p> <p>その他もある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいから</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからのみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p> <p>その他もある</p>	<p>(8) 現職の雇用形態についている理由(続き)</p> <p>①64区分(続き)</p> <p>通勤時間が短いから</p> <p>通勤時間が短いからのみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p> <p>その他もある</p> <p>専門的な技能等をいかせるから</p> <p>専門的な技能等をいかせるからのみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p> <p>その他もある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないから</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからのみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>その他もある</p> <p>その他</p> <p>その他のみ</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいからもある</p> <p>家計の補助・学費等を得たいからもある</p> <p>家事・育児・介護等と両立しやすいからもある</p> <p>通勤時間が短いからもある</p> <p>専門的な技能等をいかせるからもある</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないからもある</p>	<p>(8) 現職の雇用形態についている理由(続き)</p> <p>②8区分</p> <p>総数</p> <p>自分の都合のよい時間に働きたいから</p> <p>家計の補助に学費等を得たいから</p> <p>家事・育児に介護等と両立しやすいから</p> <p>通勤時間が短いから</p> <p>専門的な技能等をいかせるから</p> <p>正規の職員・従業員の仕事がないから</p> <p>その他</p>

○ 現職について理由(従前の集計表を復活)

凡例 ○・・・19年就調における集計表
●・・・29年就調において追加する集計表

表章地域			集計対象	有業者										前職			世帯	夫		妻		
全国結果	都道府県別結果	地域別一覧		(1) 男女	(2) 年齢	(3) の就業状態・仕事	(4) 区分雇用形態の異動	(5) 従業上の地位・	(6) 産業	(7) 職業	(8) 従業者規模	(9) 就業開始時期	(10) 由現職について理由	(11) 前職の離職理由	(12) 前職の離職時期	(13) 離職期間	(14) 世帯の家族類型	無業者		(17) 前職の離職理由	(18) の就業状態・仕事	(19) 現職について理由
○			1	転職就業者及び離職非就業者(平成24年10月以降に前職を辞めた者)	○		○					○	○	○								
○			2	入職就業者及び転職就業者	○	○			○			○										
○			3	〃	○	○			○			○										
○			4	〃	○				○	○		○										
○			5	〃	○				○	○		○										
○			6	〃	○				○			○										
○			7	転職就業者(平成28年10月以降に現職に就いた者)	○							○	○		○							
○			8	転職就業者(平成28年10月以降に現職に就いた前職及び現職が雇用の者)	○			○				○			○							
	●		9	転職就業者及び離職非就業者(平成24年10月以降に前職を辞めた者)	○							○	○	○								
		●	10	〃	○							○	○	○								
○			11	下記(注)に記載の世帯のうち夫が前職のある無業者の世帯												○	○	○	○	○	○	○
	○		12	下記(注)に記載の世帯のうち夫が前職のある無業者の世帯												○			○	○	○	○

(注) 「夫婦のみの世帯」, 「夫婦と親から成る世帯」, 「夫婦と子供から成る世帯」, 「夫婦, 子供と親から成る世帯」

○ 「現職について理由」に関する集計表の分類区分

【復活】(10).(19)現職について理由	10区分		
総数 失業していた 学校を卒業した 収入を得る必要が生じた 知識や技能を生かしたかった 社会に出たかった 時間に余裕ができた 健康を維持したい よりよい条件の仕事が見つかった その他			

○ 前職の雇用契約期間の定めの有無・一回当たりの雇用契約期間

表章地域				集計対象	有業者		前職					
全国結果	都道府県別結果	地域別一覧			(1) 男女	(2) 主就業 状態・ 仕事の	(3) 用従 形業 態上 の地 位・ 雇	(4) め雇 用の 有契 約期 間の 定	(5) 用従 形業 態上 の地 位・ 雇	(6) め雇 用の 有契 約期 間の 定	(7) 産 業	(8) 職 業
○			1	転職就業者及び離職非就業者(平成24年10月以降に前職を辞めた者)	○	○		○	○			○
○			2	"	○	○			○	○		○
○			3	"	○	○					○	○
○			4	転職就業者(平成24年10月以降に前職を辞めた者)	○		○	○	○			○
○			5	"	○		○	○	○			○
	○		6	"	○		○	○	○			○
		○	7	"	○		○	○	○			○

○ 「前職の雇用契約期間の定めの有無・一回当たりの雇用契約期間」に関する集計表の分類区分

【分割】(4)雇用契約期間の定めの有無 12区分	【追加】(6)前職の雇用契約期間の定めの有無 12区分
<p>総数（会社などの役員を除く雇用者）</p> <p>雇用契約期間の定めがある</p> <p>1か月未満</p> <p>1か月以上3か月以下</p> <p>3か月超6か月以下</p> <p>6か月超1年以下</p> <p>1年超3年以下</p> <p>3年超5年以下</p> <p>5年超</p> <p>期間がわからない</p> <p>雇用契約期間の定めがない (定年までの雇用を含む)</p> <p>わからない</p>	<p>総数（会社などの役員を除く雇用者）</p> <p>雇用契約期間の定めがある</p> <p>1か月未満</p> <p>1か月以上3か月以下</p> <p>3か月超6か月以下</p> <p>6か月超1年以下</p> <p>1年超3年以下</p> <p>3年超5年以下</p> <p>5年超</p> <p>期間がわからない</p> <p>雇用契約期間の定めがない (定年までの雇用を含む)</p> <p>わからない</p>

○ 育児の頻度

表章地域			集計対象	有業者								世帯				
全国結果	都道府県別結果	地域別一覧		(1) 男女	(2) 育児の頻度	(3) 従業形態の地位・	(4) 年間就業日数	(5) 週間就業時間	(6) 就業希望意識	(7) 転職希望理由	(8) 形態希望する仕事の	(9) 世帯の家族類型	夫 (10) 育児の頻度	(11) の就業状態・仕事	妻 (12) 従業形態の地位・	(13) 継続就業期間
○			1	育児をしている雇用者	○	○(注1)	○	○	○							
○			2	育児をしている雇用者	○	○(注1)	○			○						
○			3	育児をしている雇用者(転職希望者)	○	○(注1)	○				○					
○			4	育児をしている雇用者(転職希望者)	○	○(注1)	○					○				
	○		5	育児をしている雇用者	○	○(注1)	○				○					
		○	6	育児をしている雇用者	○	○(注1)	○				○					
○			7	下記(注2)に記載の世帯のうち 6歳未満の子供のいる世帯								○	○(注1)	○	○	○
	○		8	下記(注2)に記載の世帯のうち 6歳未満の子供のいる世帯								○	○(注1)	○	○	

(注1) 選択肢区分：

「月に3日以内」、「週に1日」、「週に2日」、「週に3日」、「週に4～5日」、「週に6日以上」

(注2) 「夫婦と子供から成る世帯」、「夫婦、子供と親から成る世帯」

○ 「育児の頻度」に関する集計表の分類区分

【追加】(2)(10)育児の頻度	7区分		
総数（育児をしている雇用者）			
月に3日以内			
週に1日			
週に2日			
週に3日			
週に4～5日			
週に6日以上			

○ 介護の頻度

表章地域				集計対象	有業者							
全国結果	都道府県別結果	地域別一覧			(1) 男女	(2) 介護の頻度	(3) 従業上の地位・	(4) 年間就業日数	(5) 週間就業時間	(6) 就業希望意識	(7) 転職希望理由	(8) 形態希望する仕事の
○			1	介護をしている雇用者	○	○(注)	○	○	○			
○			2	介護をしている雇用者	○	○(注)	○			○		
○			3	介護をしている雇用者(転職希望者)	○	○(注)	○				○	
○			4	介護をしている雇用者(転職希望者)	○	○(注)	○					○
	○		5	介護をしている雇用者	○	○(注)	○			○		
		○	6	介護をしている雇用者	○	○(注)	○			○		

(注) 選択肢区分：

「月に3日以内」、「週に1日」、「週に2日」、「週に3日」、「週に4～5日」、「週に6日以上」

○ 「介護の頻度」に関する集計表の分類区分

【追加】(2)介護の頻度	7区分	
総数（介護をしている雇用者） 月に3日以内 週に1日 週に2日 週に3日 週に4～5日 週に6日以上		

○ 「育児・介護休業等制度の種類」に関する集計表の分類区分

【区分追加】(1)育児休業等制度の種類	6区分	【区分追加】(2)介護休業等制度の種類	6区分
総数（育児休業等制度利用者）		総数（介護休業等制度利用者）	
育児休業制度の利用あり		介護休業制度の利用あり	
短時間勤務制度の利用あり		短時間勤務制度の利用あり	
子の看護休暇制度の利用あり		介護休暇制度の利用あり	
残業の免除・制限の利用あり		残業の免除・制限の利用あり	
その他の制度の利用あり		その他の制度の利用あり	