次 目

国民の皆様へ 独立行政法人統計センターの概要

	務運営の効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置・・・・・・・・・・・	
第1章 貧	業務運営の高度化・効率化に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1節	情報通信技術を活用した基盤整備・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1
第1	製表業務に関する文書検索システムの導入及びイントラネット(C-NET)	
	の充実・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第 2	家計調査の新たな製表システムの開発及び移行・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2
第3	プロジェクト管理システムを活用したシステム開発の進捗管理及び試行的な	
	計画策定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2
第4	汎用ソフト・ツールを活用したサマリーシステムの適用統計調査の拡大及び	
	各種汎用システムの改修等・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3
第5	ホストコンピュータからクライアント / サーバシステムへ移行するための集	-
	計システム等の開発・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第6	研究・開発用LANシステムの導入・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第7	次期統計センターLANシステム導入の基本方針及び仕様書の作成・・・・・・	
第8	生活時間行動分類符号自動格付の研究成果の活用・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2節	充実・拡充分野への職員の配置・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2即 第1	元美・拡元万到への職員の配直・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	情報処理力野への単点配量······ 業務手法・体制等の見直しによる業務経費の削減······	
第3節	業務于法・14利寺の見直しによる業務経貨の削減・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	7
第1	クライアント / サーバシステムへの移行に伴う経費削減・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	ペーパーレス化の推進による経費削減・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第4節	行政改革の重要方針に基づく取組	
第1	人員の削減・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	給与水準の現状・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	効率的な人員の活用に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1節	職員の能力開発・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	研修への取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	-
第2	職員自らが業務に必要な能力を身に付けるための環境の定着化・・・・・・・・・	
第2節	組織体制の見直し・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	12
第1	現行業務体制の点検及び次期中期目標期間における組織体制の在り方の検討・・	12
第3章	業務・システムの最適化に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	13
第1節	業務・システムの最適化計画の策定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	13
第4章	製表業務の民間開放に向けた取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	15
第1節	製表業務の民間開放の推進・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	15
第2節		
第3節	平成19年度に実施した製表業務の民間委託・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	18
		-
第2部 国	民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するた	めに
	べき措置・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	- 製表結果の精度確保の対策・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	情報セキュリティの向上・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第3	個別調査における投入量増減の要因把握と他の調査への活用・・・・・・	
第3	経常調査の製表業務における要員の投入量の削減についての取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	国勢調査その他国勢の基本に関する統計調査の製表に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1章 第1節	国勢調査での他国努の基本に関する統計調査の表衣に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	国努調旦・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	●美州・企業統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第3節	任七・工地統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第4節		
第5節	全国物価統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	••••• 41

第6節	社会生活基本調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第7節	労働力調査·····	
第8節	小売物価統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第9節	家計調査	
第10節	個人企業経済調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第11節	科学技術研究調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2章	受託製表に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	受託業務の拡充・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1節	人事院職員福祉局委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	民間企業の勤務条件制度等調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2節	人事院給与局委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	国家公務員給与等実態調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	職種別民間給与実態調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 71
第3	家計調査特別集計(標準生計費・住宅関係・各分位)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 72
第4	平成16年全国消費実態調査特別集計(標準生計費)	• 72
第3節	総務省人事・恩給局委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	国家公務員(特別職・自衛官)給与実態調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2		
第4節		
第1	家計消費状況調査	
第5節	公害等調整委員会事務局委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	公害苦情調査	
第6節		
第1	サービス業基本調査特別集計(芸術関連産業)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第7節	財務省委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第7 副	家計調查特別集計(特定品目)・・・・・	
第2	家計調查特別集計(世帯類型別)	
第2		
第3節	序工力則自安配来场······ 雇用動向調査·····	
第1	准用到问詞且······ 賃金構造基本統計調査······	
年∠ 第9節	夏並ભ涅举平統計調量······ 経済産業省委託業務······	
	経済産業自安起業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	平成19年間実統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第10節	国上父週旬総日以來同安記耒務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	N 肌 脂 期 医統 計 調 直 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
第2	建設工争統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第3		
第4	船員労働統計調査	
第5	建築物滅失統計調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第6	住宅用地完成面積調査	
第7	建設総合統計	
第11節	国土交通省自動車交通局委託業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第1	旅客自動車運送事業輸送実績調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	貨物自動車運送事業輸送実績調査	
第12節	都道府県委託業務······	
第1	労働力調査都道府県別集計・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2	東京都生計分析調査	
第3	国勢調査特別集計・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第13節	投入量等	
	統計の作成及び利用に必要な情報の蓄積、加工その他の処理に関する事項・・・・・・・・	
第1節	統計情報データベースシステム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第2節	局内時系列データベース・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第3節	地域メッシュ統計関係・・・・・	
第4節	社会・人口統計体系・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
第5節	人口推計	102

	住民基本台帳人口移動報告·····		
第7節	事業所・企業データベース・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
第8節	新たに実施する調査に関する業務・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
第1	経済センサス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
第2	サービス産業動向調査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	投入量等		
	術の研究に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	研究活動の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
第1節	技術研究を専任で行う組織の充実・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		112
第1	外部研究者の採用及び統計センター内研究会等への外部研究者の参加の推進・・		112
第2節	研究計画 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
第1	データエディティングに関する研究・・・・・・		113
第 2	統計分類の自動格付に関する研究・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		114
第3	統計ニーズの多様化に対応した製表方法に関する研究・・・・・・・・・・・		115
第4	情報処理技術に関する研究・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		116
第5	その他の研究・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		117
第3節	研究成果の普及等・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		118
第3部 予算	(人件費の見積りを含む。)、収支計画及び資金計画・・・・・・・・・・・・・		119
	- 算、収支計画及び資金計画・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
第1	簡素に要約された財務諸表······		
第2	財務情報		
	事業の説明・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	給与手当等人件費の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	随意契約の適正化に向けた取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	外部監査人による監査の実施・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
	1.55日日(1997年)1997年1997年1997年1997年1997年1997年1997		101
第4部 その	他業務運営に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		132
第4部 その 第1章 人	他業務運営に関する事項······ 事に関する計画······		132 132
第4部 その 第1章 人 第1節	他業務運営に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	 	132 132 132
第4部 その 第1章 人 第1節 第1	他業務運営に関する事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		132 132 132 132
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第1 第2	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	132 132 132 132 132
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第2 第2節	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	132 132 132 132 132 133
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第2 第2節 第1	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用		132 132 132 132 132 133 133
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第2 第2節 第1 第3節	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	132 132 132 132 132 133 133 134
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第1 第2 第2 第1 第3節 第1	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 優秀な職員の確保 小事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入 がこの に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する事項 に関する計画 に に に に に に に に に に に に に	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	132 132 132 132 132 133 133 134 134
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第2 第2節 第1 第3節 第1 第2	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 優秀な職員の確保 の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入 訳目		132 132 132 132 133 133 134 134 134
第4部 その 第1章 人 第1節 第1 第2 第2節 第3 第1 第3 第1 第2 第3 第 3 第3 第3	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 、 優秀な職員の確保 、 本 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入状況等 STEPの概要 STEPの実施		132 132 132 132 133 133 133 134 134 134
第4部 その 第1章 人 第1 第1 第2 第3 第1 第2 第3 第1 第3 第1 第3 第1 第3 第1 第3 第4節	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入 STEPの概要 STEPの実施 人員に係る指標		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 134
第4部 その 第1章 人 第1章 第1 第2 第3 第1 第2 第3 第1 第3 第1 3 第1 3 第1 3	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入 許価制度の導入状況等 STEPの概要 STEPの概要 STEPの概要 人員に係る指標 常勤職員数の削減		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 134 136 136
第4部 その 第11 第11 第11 第11 第11 第11 第11 第1	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入 評価制度の導入 許価制度の導入 許面制度の導入 許正の概要 STEPの概要 STEPの概要 STEPの概要 局に係る指標 常勤職員数の削減 再任用職員の採用		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 134 136 136
第4部 章 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保・・・・ 優秀な職員の確保・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 134 136 136 136 137
第4部 章 節 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第	他業務運営に関する事項 事に関する計画 人材の確保・・・・ 優秀な職員の確保・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137
第4 第11 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第	他業務運営に関する事項. 事に関する計画. 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施. 専門知識を有する職員の採用. 外部研究者の採用. 評価制度の導入 評価制度の導入状況等. STEPの概要. STEPの概要. STEPの概要. STEPの実施. 人員に係る指標. 常勤職員数の削減. 再任用職員の採用 の他業務運営に関する事項. 職員の安全確保. 安全衛生管理体制等の的確な運用.		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137
第41 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1 第1	他業務運営に関する事項. 事に関する計画. 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用. 外部研究者の採用. 評価制度の導入 評価制度の導入状況等. STEPの概要. STEPの概要. STEPの実施. 人員に係る指標. 常勤職員数の削減. 再任用職員の採用 の他業務運営に関する事項. 職員の安全確保. 安全衛生管理体制等の的確な運用. メンタルヘルス等の対応.		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 137 137 137
第411 第1第 第1第 第1第 第1 第 第 第 第 第 第 第 第 第 第	他業務運営に関する事項. 事に関する計画. 人材の確保. 優秀な職員の確保. 人事交流の実施. 専門知識を有する職員の採用. 外部研究者の採用. 外部研究者の採用. 許価制度の導入. 評価制度の導入状況等. STEPの概要. STEPの概要. STEPの概要. STEPの実施. 人員に係る指標. 常勤職員数の削減. 再任用職員の採用. o他業務運営に関する事項. 職員の安全確保. 安全衛生管理体制等の的確な運用. メンタルヘルス等の対応.		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137 137 139 139
第411年1月11日11日11日111日111日111日111日111日111日11	他業務運営に関する事項 事に関する計画. 人材の確保 優秀な職員の確保 人事交流の実施 専門知識を有する職員の採用 外部研究者の採用 評価制度の導入、 評価制度の導入状況等. STEPの概要. STEPの概要. STEPの概要. STEPの実施. 人員に係る指標 常勤職員数の削減 再任用職員の採用 の他業務運営に関する事項 職員の安全確保 安全衛生管理体制等の的確な運用. メンタルヘルス等の対応 メンタルヘルスへの取組 セクシャルハラスメントへの対応		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137 137 137 139 139
第411年1月11日11日11日111日111日111日111日111日111日11	 他業務運営に関する事項・ 事に関する計画・ 人材の確保・ 優秀な職員の確保・ 人事交流の実施・ 専門知識を有する職員の採用・ 外部研究者の採用・ 評価制度の導入・ 評価制度の導入状況等・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの実施・ 人員に係る指標・ 常勤職員数の削減・ 再任用職員の採用・ の他業務運営に関する事項・ 職員の安全確保・ 安全衛生管理体制等の的確な運用・ メンタルヘルスキの対応・ メンタルヘルスへの取組・ セクシャルハラスメントへの対応・ 危機管理体制の整備・ 		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137 137 137 139 139 139 140
第4第1第第11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年	 他業務運営に関する事項. 事に関する計画・ 人材の確保・ 優秀な職員の確保・ 人事交流の実施・ 専門知識を有する職員の採用・ 外部研究者の採用・ 評価制度の導入・ 評価制度の導入状況等・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの実施・ 人員に係る指標・ 常勤職員数の削減・ 再任用職員の採用・ の他業務運営に関する事項・ 職員の安全確保・ 安全衛生管理体制等の的確な運用・ メンタルヘルスへの取組・ セクシャルハラスメントへの対応・ 危機管理体制の整備・ 防災に関する事項の周知・ 		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137 137 139 139 139 140 140
第11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年11年	 他業務運営に関する事項・ 事に関する計画・ 人材の確保・ 優秀な職員の確保・ 人事交流の実施・ 専門知識を有する職員の採用・ 外部研究者の採用・ 外部研究者の採用・ 評価制度の導入 評価制度の導入状況等・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの実施・ 人員に係る指標・ 常勤職員数の削減・ 再任用職員の採用・ の他業務運営に関する事項・ 職員の安全確保・ 安全衛生管理体制等の的確な運用・ メンタルヘルス令の対応・ 大シタルヘルスへの取組・ セクシャルハラスメントへの対応・ 危機管理体制の整備・ 防災に関する事項の周知・ 事業継続計画の整備・ 		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 136 137 137 137 139 139 139 140 140
第4第第第第第第4第第章1第第2第3第第第4第第章1第2節1節123節122第1節12節12節12節12節12節12節12節12節12節12節12節12節12	 他業務運営に関する事項. 事に関する計画・ 人材の確保・ 優秀な職員の確保・ 人事交流の実施・ 専門知識を有する職員の採用・ 外部研究者の採用・ 評価制度の導入・ 評価制度の導入状況等・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの概要・ STEPの実施・ 人員に係る指標・ 常勤職員数の削減・ 再任用職員の採用・ の他業務運営に関する事項・ 職員の安全確保・ 安全衛生管理体制等の的確な運用・ メンタルヘルスへの取組・ セクシャルハラスメントへの対応・ 危機管理体制の整備・ 防災に関する事項の周知・ 		132 132 132 132 133 133 134 134 134 134 136 136 137 137 137 139 139 139 140 140 140